



Commissione giudicatrice della pubblica selezione, per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella figura professionale di coadiutore amministrativo/contabile, categoria B, livello evoluto, prima posizione retributiva.

VERBALE nr. 1

OGGETTO:

- A. OPERAZIONI PRELIMINARI;**
- B. CRITERI GENERALI PER L'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE;**
 - **DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE E DEI PUNTEGGI DELLA PROVA ORALE;**
 - **MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA ORALE;**
 - **IDONEITÀ FINALE**
- C. PRESA D'ATTO E CONFERMA DEL DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME**

... omissis ...

B. CRITERI GENERALI PER L'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione e negli artt. 82 e 83 del Regolamento Organico del Personale dipendente.

I titoli che danno diritto a preferenza o precedenza nella nomina non saranno presi in considerazione se pervenuti oltre i termini stabiliti dal bando di selezione.

- **DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE E DEI PUNTEGGI DELLA PROVA ORALE**

Si richiamano anzitutto i criteri generali stabiliti dai sopracitati articoli del Regolamento.

La prova selettiva consisterà in un'unica prova orale e prevederà n. 3 quesiti per ciascun candidato sulle materie stabilite dal bando di selezione.

La commissione giudicatrice determina i seguenti criteri di valutazione della prova.

- conoscenza ed approfondimento della materia;
- capacità di analisi della tematica oggetto delle domande;
- proprietà linguistica ed espositiva;
- correttezza, completezza e logicità della risposta;
- capacità di elaborare collegamenti con le altre materie oggetto d'esame;
- apporto individuale del candidato.

Il candidato, nella prova orale, verrà valutato sulla base dei sopra elencati criteri.

Il punteggio massimo attribuito a ciascun candidato (10 punti) verrà assegnato da parte di ogni commissario secondo i seguenti criteri di valutazione:

0 punti:	nessuna risposta ai quesiti;
da 0,1 a 2 punti:	risposte gravemente insufficienti, carenti o fuori tema, con insufficiente dimostrazione di conoscenza degli elementi minimi;
da 2,1 a 4 punti:	risposte non adeguate e non sufficienti con riferimento alle nozioni, alla capacità di analisi e di sintesi o di elaborazione logica;
da 4,1 a 6 punti:	risposte sufficienti, capacità di analisi e di sintesi non particolarmente sviluppata, conoscenza basilare delle nozioni e capacità di elaborazione logica minima;
da 6,1 a 8 punti:	risposte discrete/buone, capacità di analisi e sintesi adeguata; conoscenza approfondita delle nozioni, capacità di elaborazione logica soddisfacente;
da 8,1 a 10 punti:	risposte eccellenti, ottima capacità di analisi e sintesi. Ottima conoscenza delle nozioni e adeguata proprietà di linguaggio, con corrispondente capacità di elaborazione logica.

La valutazione complessiva della prova orale verrà effettuata sommando il punteggio assegnato dai singoli Commissari a ciascun candidato.

La Commissione giudicatrice, dopo breve discussione procede alla determinazione del punteggio massimo da riservare alla prova di esame come segue:

- **PUNTI 30 (trenta);**

Il punteggio assegnato potrà anche essere espresso in cifre decimali (due cifre decimali).

La Commissione procederà alla valutazione della prova orale e comunicherà l'idoneità o la non idoneità dei candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di TRE VILLE al seguente link: <https://www.comune.treville.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

La Commissione si riunirà il giorno fissato per lo svolgimento della prova orale per concordare le domande da sottoporre ai candidati.

La mancata presenza alla prova orale sarà considerata quale rinuncia alla selezione, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore.

- **MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA ORALE**

La commissione fissa i criteri da seguire per la prova orale.

I candidati dovranno esibire un documento di identità personale.

Per lo svolgimento della prova orale, la Commissione predisporrà dei quesiti suddivisi in base alle seguenti materie di esame:

- Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige con particolare riguardo agli organi istituzionali e loro attribuzioni (Sindaco, Consiglio e Giunta comunale, Dirigenti/Responsabili di Servizio);
- Le fasi del procedimento amministrativo, il diritto di accesso (documentale, civico e generalizzato) e la protezione dei dati personali;
- Nozioni sui contratti pubblici (determina a contrarre, modalità di scelta del contraente, criteri di aggiudicazione, sistemi di acquisto di beni, servizi e lavori mediante il mercato elettronico);

- Nozioni in materia di contabilità pubblica: le fasi di gestione delle entrate e delle spese, il regolamento di contabilità dell'Ente, inquadramento generale degli strumenti di programmazione DUP – documento unico di programmazione e PEG – Piano esecutivo di gestione (contenuti e finalità)
- Nozioni sul Codice di comportamento applicabile ai dipendenti del Comune di Tre Ville.

In ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre tre gruppi di domande (su tre macro argomenti relativi alle materie di esame) che verranno riportate su appositi biglietti e sorteggiate da parte dei candidati.

Tali quesiti verranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte, con possibilità di intervenire attraverso la formulazione di ulteriori domande ad integrazione della prova.

Per lo svolgimento della prova orale si procederà in ordine alfabetico e per la valutazione si adotteranno i criteri stabiliti dalla commissione.

La commissione stabilisce che la prova orale avrà durata approssimativa di 15 minuti per ciascun candidato e si svolgerà in forma pubblica.

- **IDONEITÀ FINALE**

Per conseguire l'idoneità finale nella selezione i candidati dovranno ottenere un punteggio non inferiore a **18/30**, nella prova d'esame prevista.

C) PRESA D'ATTO E CONFERMA DEL DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

La Commissione giudicatrice, rilevato che il diario della prova selettiva è già stato comunicato ai candidati con l'avviso di pubblica selezione per esami prot. n. 3968/3.1 dd. 30.04.2025 e da ultimo con avviso prot. 4599 dd. 20.05.2025.

PRENDE ATTO E CONFERMA

che l'unica prova d'esame orale prevista, avrà luogo il giorno martedì 27 maggio 2025, presso la Sede Municipale di Tre Ville, in Via Roma 4/A con inizio alle ore 09.30.

... omissis ...